

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n Ihmisoikeuspolitiikka

1. Johdanto

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n (myöhemmin Seuren) ihmisoikeuspolitiikan tarkoitus on ilmaista yhtiön ylimmän johdon sitoumus ihmisoikeuksiin sekä ohjata kaikkea toimintaa yhtiössä ihmisoikeuksien osalta. Seure sitoutuu noudattamaan eettisiä ja vastuullisia käytäntöjä kaikessa toiminnassaan ja pyrkii edistämään ihmisoikeuksia. Tämä Ihmisoikeuspolitiikka määrittelee Seuren ihmisoikeustyön periaatteet ja sitoumukset, joiden mukaisesti toimimme ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi ja suojelemiseksi.

Tätä politiikkaa sovelletaan kaikkiin Seuressa työskenteleviin henkilöihin. Tämän politiikan lisäksi yhtiön eettiset periaatteet ohjaavat osaltaan ihmisoikeuksien huomioimista Seuressa.

2. Sitoutuminen ihmisoikeuksiin

Kunnioitamme Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista, mukaan lukien:

- Syrjimättömyys. Jokaisella työntekijällämme on yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudet riippumatta sukupuolesta, etnisestä alkuperästä, ihonväristä, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, vammaisuudesta, iästä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, kansallisesta tai yhteiskunnallisesta alkuperästä.
- Työntekijöiden oikeus yhdistymisvapauteen ja neuvotteluoikeuksiin.
- Työntekijöiden turvalliset ja terveelliset työolot.

Sitoudumme takaamaan turvallisen, oikeudenmukaisen ja syrjimättömän työympäristön kaikille työntekijöillemme. Olemme sitoutuneet edistämään ihmisoikeuksien toteutumista, ja odotamme samaa sitoutumista kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.



3. Työpaikan tasa-arvo ja monimuotoisuus

Sitoudumme edistämään tasa-arvoista ja monimuotoista työympäristöä, jossa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus tulla kohdelluiksi oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Vastustamme kaikenlaista syrjintää, kiusaamista ja häirintää ja tarjoamme asianmukaisia kanavia ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on jokaisen työyhteisössä toimivan velvollisuus.

4. Turvallisuus ja hyvinvointi

Pyrimme varmistamaan työntekijöillemme turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Vuokratyöntekijämme työskentelevät asiakkaidemme työtiloissa. Asiakkaamme vastaavat siitä, että heidän työkohteissaan on turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet.

Varmistamme turvalliset ja terveelliset työolosuhteet tarvittavin toimenpiteiden, kuten työsuojeilulla, perehdytyksillä, koulutuksilla ja yhteydenpidolla työntekijöihin ja asiakkaisiin.

5. Ihmisoikeusriskien arviointi ja seuranta

Arvioimme säännöllisesti liiketoimintamme vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja seuraamme mahdollisia riskejä. Mikäli havaitaan ihmisoikeuksien loukkauksia, toteutamme tarvittavat toimenpiteet ongelmien korjaamiseksi ja varmistamme, että ne eivät toistu.

6. Ilmoituskanavat

Käytössämme on EU-direktiivin vaatimusten mukainen Whistleblowing - ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösten ja eettisten periaatteiden vastaisen toiminnan ilmoittamiseen. Ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmiemme käytettävissä. Ilmoituksen voi jättää kanavassa nimettömänä sekä ilman pelkoa ilmoittajaan kohdistuvista vastatoimista. Suojellemme ilmoittajaa vastatoimilta kansallisen ilmoittajansuojelulain mukaisesti.



7. Ihmisoikeustyön vastuut

Seuren johto vastaa tämän politiikan toimeenpanon varmistamisesta ja varmistaa, että se on linjassa yrityksen toiminnan kanssa. Seuren hallitus hyväksyy kulloinkin voimassa olevan ihmisoikeuspolitiikan, joka tarkistetaan säännöllisesti, huomioiden kansainväliset ihmisoikeusnormit, liiketoiminnan kehitys sekä sidosryhmien odotukset ja palaute.

8. Hyväksyntä ja sitoutuminen

Tämä ihmisoikeuspolitiikka on hyväksytty Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n hallituksessa 28.8.2025.

