

Seuren eettiset periaatteet

Eettiset periaatteemme ohjaavat työntekijöitämme ja muita sidosryhmiämme toimimaan vastuullisesti. Periaatteemme auttavat määrittämään, mikä on hyväksyttävää ja mikä ei, ja varmistamaan, että kaikki toimivat niiden mukaisesti - hyvinvoivaa työ kulttuuria tukien.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme alla esitettyjä eettisiä periaatteita, ja odotamme samaa myös sidosryhmiltämme.

Kulttuuriamme ohjaavat arvot

- **Yhteisen päämäärän ohjaama**

Meillä on selkeä yhteinen kuva siitä, miksi Seure on olemassa, ja mitä yhdessä pyrimme saamaan aikaan. Rakennamme työelämän tulevaisuutta yhdistämällä työn ja tekijän - helposti, varmasti sekä kustannustehokkaasti.

- **Elämänmyönteinen**

Ihmiset ovat tekemisemme ytimessä. Ihmisen ihmiselle tuottama palvelu ja kohtaamiset ovat ensiluokkaisia ja vaikuttavia. Kun voimme hyvin, teemme myös työmme hyvin. Arjessa hyvinvointia luo ennen kaikkea elämänmyönteisyys. Elämänmyönteisyydellä tarkoitamme hyvää uskoa muita kohtaan ja inhimillistä asennoitumista toisiimme, eli sellaisten olosuhteiden luomista, joissa me kaikki voimme ja haluamme tehdä parhaamme ja onnistua yhdessä.

- **Mahdollisuuksiin tarttuva**

Suhtaudumme tulevaisuuteen uteliaasti ja positiivisesti. Hyödynnämme tietoa monipuolisesti, myös tunnistaaksemme riskit, mutta näemme ympärillämme ennen kaikkea mahdollisuuksia. Olemme innovatiivisia ja kehitämme sekä osaamistamme että toimintaamme jatkuvasti paremmaksi. Siksi kokeilemme rohkeasti ja opimme kokeiluistamme aina jotain arvokasta.



Toimimme yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti

Kohtelemme työyhteisössämme kaikkia kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Tasa-arvoinen kohtelu tarkoittaa, että jokaisella työntekijällä on yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudet riippumatta sukupuolesta, etnisestä alkuperästä, ihonväristä, sukupuolisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, vammaisuudesta, iästä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, kansallisesta tai yhteiskunnallisesta alkuperästä. Emme hyväksy minkäänlaista epäasiallista kohtelua tai häirintää. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee koko henkilöstöä sekä sidosryhmiämme.

Olemme aidosti ylpeitä monimuotoisesta työyhteisöstämme, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Meillä työskentelee monen ikäisiä, monenlaisista taustoista ja kulttuureista tulevia ihmisiä monenlaisissa elämäntilanteissa. Monimuotoisuus on työyhteisöämme rikastuttava asia.

Lue lisää: [Seuren ihmisoikeuspolitiikka](#)

Edistämme työntekijöidemme hyvinvointia

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja muita säädöksiä, konserniohjeita ja kulloinkin voimassa olevia työehtosopimuksia sekä sisäisiä ohjeistuksiamme.

Jokaisella on oikeus terveelliseen ja turvalliseen työpaikkaan, ja varmistamme näiden toteutumisen esimerkiksi onnistuneen työsuorituksen mallin, työsuojelun ja asiakasyhteistyön avulla. Erilaiset työmahdollisuutemme ja teknologiset ratkaisumme helpottavat työn ja muun elämän yhteensovittamista sekä sujuvoittavat arkea.

Käymme säännöllistä vuoropuhelua yhteistoiminnassa työnantajan ja työntekijöiden edustajien välillä. Henkilöstöä kuullaan säännöllisesti erilaisten kanavien kautta, kuten vuosittaisten henkilöstökyselyiden avulla. Kehitämme toimintaamme tulosten ja palautteiden perusteella.

Tarjoamme ja kehitämme mahdollisuuksia oman osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen. Jokaisella työntekijällämme on mahdollisuus osallistua hyvinvointia tukeville kursseille omassa oppimisympäristössämme. Työyhteisömme jäsenillä on myös vastuu ylläpitää ja kehittää omaa osaamistaan sekä edistää hyvinvointia työyhteisössä.



Asiakkaidemme luotettavin ja kustannustehokkain kumppani

Tavoitteena on tukea asiakkaidemme laadukasta ja turvallista arkea tarjoamalla työntekijöitä erilaisiin henkilöstötarpeisiin – tehokkaasti ja asiantuntevasti. Pyrimme toimintamme avulla olemaan omistaja-asiakkaidemme luotettavin ja kustannustehokkain kumppani. Teknologiamme mahdollistaa asiakkaille sujuvan hoitamisen. Asiointi kanssamme on helppoa ja laadukasta.

Kehitämme toimintaamme ja prosessejamme yhdessä asiakkaidemme kanssa ja samalla luomme uusia toimintatapoja ja arkea helpottavia ratkaisuja. Kuulemme myös asiakkaitamme heidän tyytyväisyydestään palveluumme säännöllisesti.

Noudatamme hyvää hallintotapaa

Tunnumme liiketoimintaamme ohjaavan lainsäädännön, seuraamme aktiivisesti meitä koskevia lainsäädännön muutoksia ja noudatamme kaikkia toimintaamme sovellettavia lakeja ja säädöksiä.

Edellytämme työntekijöitämme perehtymään omiin työtehtäviin liittyviin ohjeisiin ja tarjoamme perehdytyksen kaikille työntekijöillemme.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa hyvää hallintotapaa. Niiden avulla varmistamme tavoitteiden saavuttamisen, resurssien tehokkaan käytön, riskien hallinnan sekä luotettavan tiedon. Ne tukevat jatkuvuutta, lainmukaisuutta ja toiminnan kehittämistä. Yhtiön ylin johto huolehtii sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta sekä raportoinnista vastualueillaan.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa

Emme salli yhtiömme toiminnassa henkilökohtaisen edun tavoittelua, väärinkäytöksiä tai rikollista toimintaa. Tutkimme vihjeet tällaisesta toiminnasta ja tarvittaessa ryhdymme oikeudellisiin toimiin.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen on osa sisäistä valvontaamme ja riskienhallintaamme. Arvioimme korruptio- ja lahjontariskit mataliksi ollessamme inhouse -yhtiö, ja myymme palveluitamme omistaja-asiakkaillemme.

Torjumme harmaata taloutta ja edellytämme sitä myös sopimuskumppaneiltamme. Teemme julkisia hankintoja noudattaen kansallisia hankintalakeja ja EU:n



hankintadirektiivejä. Hankintaoikeuksien sekä ostolaskujen hyväksymisoikeuksien osalta olemme asettaneet eurorajat, joiden puitteissa toimimme.

Yhtiöllämme on käytössä Whistleblowing-kanava, jonka kautta on mahdollista ilmoittaa myös korruptio- tai lahjontaepäilyistä. Ilmoituksen voi jättää kanavassa nimettömänä sekä ilman pelkoa ilmoittajaan kohdistuvista vastatoimista.

[Sisäinen ilmoituskanava](#)

Turvaamme kaikkien sidosryhmiemme yksityisyyden ja tietoturvan

Käsitlemme työntekijöidemme, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tietoja huolellisesti niitä koskevien säädösten mukaisesti yksityisyyden suojaa kunnioittaen.

Suojaamme järjestelmämme ja käsitlemme kaikkia tietojamme turvallisesti. Tarjoamme tietoturvaan ja -suojaan liittyviä koulutuksia työntekijöillemme.

Vaikutuksemme ympäristöön ja yhteiskuntaan

Tunnistamme ja huomioimme ympäristövaikutuksemme toiminnassamme sekä pyrimme minimoimaan tuottamaamme ympäristökuormitusta. Turvaamme toiminnallamme yhteiskunnallisesti tärkeiden palveluiden toteutumisen. Mahdollistamme työskentelyn erilaisissa elämäntilanteissa tarjoamalla monipuolisia työmahdollisuuksia.

Hyväksyntä ja sitoutuminen

Tämä eettinen ohjeistus on hyväksytty Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n hallituksessa 28.8.2025, ja se muodostaa keskeisen osan yhtiön toimintaperiaatteita ja vastuullisuustyötä.

Yrityksen ylin johto on sitoutunut:

- noudattamaan näitä periaatteita omassa toiminnassaan,
- varmistamaan niiden tunnettuuden ja toteutumisen koko organisaatiossa,
- johtamaan esimerkillä, joka tukee eettistä ja vastuullista toimintakulttuuria.

Kaikilta työntekijöiltä ja yhteistyökumppaneilta odotetaan näiden periaatteiden tuntemista ja noudattamista osana päivittäistä toimintaa.

